

Ajudante

Ajudante

ANEXO VII – D da IN05/2017

	Nº Processo:
	Licitação Nº :

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	GUARULHOS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM/2021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Ajudante	Posto	3

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Ajudante
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.239,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Ajudante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/21

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1.239,80</b>

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 103,28
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 37,57
	<b>Total</b>	<b>11,36%</b>	<b>R\$ 140,84</b>

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Modulo 1 + Submodulo 2.1)					R\$ 1.380,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Valor (R\$)
A	INSS				20,00% R\$ 276,13
B	Salário Educação				2,50% R\$ 34,52
C	RAT	3	FAP	0,0100	3,00% R\$ 41,42
D	SESC ou SESI				1,50% R\$ 20,71
E	SENAI – SENAC				1,00% R\$ 13,81
F	SEBRAE				0,60% R\$ 8,28
G	INCRA				0,20% R\$ 2,76

## Ajudante

H	FGTS	8,00%	R\$ 110,45
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 508,08</b>

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 486,14
B	Vale Alimentação	R\$ 384,33
C	Cesta Básica	R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente	R\$ 0,22
E	Auxílio creche	R\$ 2,33
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico	R\$ 13,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.009,50</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36% R\$ 140,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80% R\$ 508,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.009,50
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.658,42</b>

**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Percentual de Ocorrência Anual 0,45%	0,04%	R\$ 0,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ 0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado Percentual de Ocorrência Anual 4,30%	0,08%	R\$ 1,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$ 0,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,04
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 55,23
Total			R\$ 57,42

**Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente****Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

<b>Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			R\$ 1.438,06
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 150,02
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 3,40
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,08
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 4,08
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,23% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,05%	R\$ 0,62
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 6,79
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 60,71

## Ajudante

Total		17,00%	R\$ 225,70
Submódulo 4.2 – Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			

**Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	R\$ 225,70
4.2	Intra jornada	
<b>Total</b>		<b>R\$ 225,70</b>

**Módulo 5 – Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 80,81
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 80,81</b>

<b>Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5</b>		<b>Valor (R\$)</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.262,14</b>

**MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			4,50%	R\$ 146,80
B	Lucro			4,50%	R\$ 167,93
C	Tributos			8,65%	R\$ 322,79
	C.1 Tributos Federais				
	PIS	0,65%			
	COFINS	3,00%			
	Outros (especificar)				
	C.2 Tributos Estaduais				
	(Especificar)				
	C.3 Tributos Municipais				
	ISSQN	5,00%			
Outros (especificar)					
Total					R\$ 637,52

R\$ 3.731,73

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
<b>B</b>	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.658,42
<b>C</b>	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 57,42
<b>D</b>	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 225,70
<b>E</b>	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 80,81
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.262,14</b>
<b>F</b>	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 637,52
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 3.915,56</b>

Ajudante

234933,6

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				R\$ 1.239,80
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	R\$ 2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.239,80	R\$ 247,96	1	R\$ 2,33
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	R\$ 10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	1239,8	0,01	R\$ 0,22

VALE TRANSPORTE					
São Paulo	bilhete/dia	nº dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado
	2,00	21,726	R\$ 12,90	R\$ 560,53	R\$ 74,39

UNIFORMES				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
calça jeans/brim	53,63	6	2	R\$ 17,88
camiseta polo	28	6	3	R\$ 14,00
botas	25,07	6	2	R\$ 8,36
cinto lombar	50,63	6	1	R\$ 8,44
Sapato (par)	77,63	6	1	R\$ 12,94
Meia (par)	11,5	6	4	R\$ 7,67
Sueter em lã	79,23	12	1	R\$ 6,60
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05
luvas de raspa de proteção	14,63	6	2	R\$ 4,88
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Custo total mensal:				R\$ 80,81

Continuo

Continuo

ANEXO VII – D da IN05/2017

	Nº Processo:
	Licitação Nº :

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	GUARULHOS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM/2021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Continuo	Posto	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Continuo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4122-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.239,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Continuo
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/21

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1.239,80</b>

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 103,28
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 37,57
	<b>Total</b>	<b>11,36%</b>	<b>R\$ 140,84</b>

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Modulo 1 + Submodulo 2.1)				R\$ 1.380,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Valor (R\$)
A	INSS			20,00% R\$ 276,13
B	Salário Educação			2,50% R\$ 34,52
C	RAT	3	FAP 0,0100	3,00% R\$ 41,42
D	SESC ou Sesi			1,50% R\$ 20,71
E	SENAI – SENAC			1,00% R\$ 13,81
F	SEBRAE			0,60% R\$ 8,28
G	INCRA			0,20% R\$ 2,76

Continuo

H	FGTS	8,00%	R\$ 110,45
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 508,08</b>

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 486,14
B	Vale Alimentação	R\$ 384,33
C	Cesta Básica	R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente	R\$ 0,25
E	Auxílio creche	R\$ 2,48
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico	R\$ 13,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.009,68</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36% R\$ 140,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80% R\$ 508,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.009,68
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.658,60</b>

**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Percentual de Ocorrência Anual	0,04%	R\$ 0,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,003%	R\$ 0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado Percentual de Ocorrência Anual	0,08%	R\$ 1,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$ 0,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,04
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 55,23
Total			R\$ 57,42

**Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

<b>Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			R\$ 1.438,06
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 150,02
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 3,40
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,08
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 4,08
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,23% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,05%	R\$ 0,62
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 6,79
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 60,71

Continuo

Total		17,00%	R\$ 225,70
Submódulo 4.2 – Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			

**Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	R\$ 225,70
4.2	Intra jornada	
<b>Total</b>		<b>R\$ 225,70</b>

**Módulo 5 – Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 189,69
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 189,69</b>

<b>Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5</b>		<b>Valor (R\$)</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.371,20</b>

**MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		4,50%	R\$ 151,70
B	Lucro		4,50%	R\$ 173,54
C	Tributos		8,65%	R\$ 333,59
	C.1 Tributos Federais			
	PIS	0,65%		
	COFINS	3,00%		
	Outros (especificar)			
	C.2 Tributos Estaduais			
	(Especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
ISSQN	5,00%			
Outros (especificar)				
Total				R\$ 658,83

R\$ 3.856,49

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
<b>B</b>	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.658,60
<b>C</b>	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 57,42
<b>D</b>	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 225,70
<b>E</b>	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 189,69
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.371,20</b>
<b>F</b>	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 658,83
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 4.046,46</b>



Continuo

242787,6

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				<b>R\$ 1.239,80</b>
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	R\$ 2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.239,80	R\$ 247,96	1,00%	R\$ 2,48
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	R\$ 10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	123,98	0,20%	R\$ 0,25

VALE TRANSPORTE					
São Paulo	bilhete/dia	nº dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado
	2,00	21,726	R\$ 12,90	R\$ 560,53	R\$ 74,39
					R\$ 486,14

UNIFORMES				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
Calça ou saia social	43,51	6	3	R\$ 21,76
paletó	142,27	6	2	R\$ 47,42
Camisa manga longa	75,33	6	4	R\$ 50,22
Cinto em couro	25,9	6	2	R\$ 8,63
Sapato (par)	77,63	6	3	R\$ 38,82
Meia (par)	11,5	6	5	R\$ 9,58
Sueter em lã	79,23	12	2	R\$ 13,21
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Custo total mensal:				<b>R\$ 189,69</b>

Digitador

Copeira

ANEXO VII – D da IN05/2017

	Nº Processo:
	Licitação Nº :

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	GUARULHOS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM/2021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Digitador	Posto	3

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Digitador
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4121-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.239,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Digitador
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/21

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1.239,80</b>

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 103,28
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 37,57
	<b>Total</b>	<b>11,36%</b>	<b>R\$ 140,84</b>

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Modulo 1 + Submodulo 2.1)				R\$ 1.380,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Valor (R\$)
A	INSS			20,00% R\$ 276,13
B	Salário Educação			2,50% R\$ 34,52
C	RAT	3	FAP	0,0100 3,00% R\$ 41,42
D	SESC ou SESI			1,50% R\$ 20,71
E	SENAI – SENAC			1,00% R\$ 13,81
F	SEBRAE			0,60% R\$ 8,28
G	INCRA			0,20% R\$ 2,76

H	FGTS	8,00%	R\$ 110,45
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 508,08</b>

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 486,14
B	Vale Alimentação	R\$ 384,33
C	Cesta Básica	R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente	R\$ 0,25
E	Auxílio creche	R\$ 2,48
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico	R\$ 13,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.009,68</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36% R\$ 140,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80% R\$ 508,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.009,68
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.658,60</b>

**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,52
	Percentual de Ocorrência Anual 0,45%		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ 0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,08%	R\$ 1,15
	Percentual de Ocorrência Anual 4,30%		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$ 0,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,04
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 55,23
Total			R\$ 57,42

**Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente****Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

<b>Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			R\$ 1.438,06
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 150,02
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 3,40
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,08
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 4,08
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,22% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,05%	R\$ 0,61
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 6,79
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 60,71

Total		17,00%	R\$ 225,69
Submódulo 4.2 – Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			

**Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	R\$ 225,69
4.2	Intra jornada	
<b>Total</b>		<b>R\$ 225,69</b>

**Módulo 5 – Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 130,38
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 130,38</b>

<b>Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5</b>		<b>Valor (R\$)</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.311,88</b>

**MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		4,50%	R\$ 149,03
B	Lucro		4,50%	R\$ 170,49
C	Tributos		8,65%	R\$ 327,72
	C.1 Tributos Federais			
	PIS	0,65%		
	COFINS	3,00%		
	Outros (especificar)			
	C.2 Tributos Estaduais			
	(Especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
ISSQN	5,00%			
Outros (especificar)				
Total				R\$ 647,24

R\$ 3.788,63

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
<b>B</b>	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.658,60
<b>C</b>	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 57,42
<b>D</b>	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 225,69
<b>E</b>	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 130,38
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.311,88</b>
<b>F</b>	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 647,24
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 3.975,26</b>

Digitador

238515,6

Digitador

TOTAL GERAL MENSAL( CUSTOS FIXOS + CUSTOS VARIÁVEIS)	R\$ 3.975,26

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				<b>R\$ 1.239,80</b>
<b>BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS</b>				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.239,80	R\$ 247,96	1,00%	R\$ 2,48
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	123,98	0,20%	R\$ 0,25

VALE TRANSPORTE						
São Paulo	bilhete/dia	n° dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado	R\$ 486,14
	2,00	21,726	R\$ 12,90	R\$ 560,53	R\$ 74,39	

UNIFORMES					
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal	
Calça ou saia social	43,51	6	2,00	R\$ 14,50	
Camisa manga curta	75,33	6	2,00	R\$ 25,11	
Camisa manga longa	75,33	6	2,00	R\$ 25,11	
echarpe ou gravata	16,95	6	2,00	R\$ 5,65	
Sapato (par)	77,63	6	2,00	R\$ 25,88	
Meia (par)	11,5	6	4,00	R\$ 7,67	
Crachá com cordão	3	60	1,00	R\$ 0,05	
malha de lã	79,23	6	2,00	R\$ 26,41	
Outros (especificar)		12	1,00		
Outros (especificar)		12	1,00		
Outros (especificar)		12	1,00		
Outros (especificar)		12	1,00		
Outros (especificar)		12	1,00		
<b>Custo total mensal:</b>				<b>R\$ 130,38</b>	



## Recepcionista

## Recepcionista

## ANEXO VII – D da IN05/2017

	Nº Processo:
	Licitação Nº :

Dia:

## DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	GUARULHOS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM/2021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Recepcionista	Posto	7

## 1. MÓDULOS

## Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.239,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/21

## Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1.239,80</b>

## Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 103,28
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 37,57
	<b>Total</b>	<b>11,36%</b>	<b>R\$ 140,84</b>

## Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Modulo 1 + Submodulo 2.1)				R\$ 1.380,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Valor (R\$)
A	INSS			20,00% R\$ 276,13
B	Salário Educação			2,50% R\$ 34,52
C	RAT	3	FAP 0,0100	3,00% R\$ 41,42
D	SESC ou SESI			1,50% R\$ 20,71
E	SENAI – SENAC			1,00% R\$ 13,81
F	SEBRAE			0,60% R\$ 8,28
G	INCRA			0,20% R\$ 2,76

## Recepcionista

H	FGTS	8,00%	R\$ 110,45
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 508,08</b>

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 486,14
B	Vale Alimentação	R\$ 384,33
C	Cesta Básica	R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente	R\$ 0,25
E	Auxílio creche	R\$ 2,48
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico	R\$ 13,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.009,68</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36% R\$ 140,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80% R\$ 508,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.009,68
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.658,60</b>

**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,038%	R\$ 0,52
	Percentual de Ocorrência Anual 0,45%		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,003%	R\$ 0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,084%	R\$ 1,15
	Percentual de Ocorrência Anual 4,30%		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,031%	R\$ 0,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,04
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 55,23
Total			R\$ 57,42

**Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente****Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

<b>Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			R\$ 1.438,06
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 150,02
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 3,40
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,08
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 4,08
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,23% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,05%	R\$ 0,62
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 6,79
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 60,71

## Recepcionista

<b>Total</b>		<b>17,00%</b>	<b>R\$ 225,70</b>
<b>Submódulo 4.2 – Intra jornada</b>			
<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso ou alimentação		
<b>Total</b>			

**Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	R\$ 225,70
4.2	Intra jornada	
<b>Total</b>		<b>R\$ 225,70</b>

**Módulo 5 – Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 166,85
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 166,85</b>

<b>Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5</b>		<b>Valor (R\$)</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.348,36</b>

**MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		4,50%	R\$ 150,68
B	Lucro		4,50%	R\$ 172,37
C	Tributos		8,65%	R\$ 331,33
	C.1 Tributos Federais			
	PIS	0,65%		
	COFINS	3,00%		
	Outros (especificar)			
	C.2 Tributos Estaduais			
	(Especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	ISSQN	5,00%		
Outros (especificar)				
Total			R\$ 654,37	

R\$ 3.830,36

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
<b>B</b>	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.658,60
<b>C</b>	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 57,42
<b>D</b>	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 225,70
<b>E</b>	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 166,85
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.348,36</b>
<b>F</b>	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 654,37
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 4.019,05</b>

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				<b>R\$ 1.239,80</b>
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	R\$ 2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.239,80	R\$ 247,96	1,00%	R\$ 2,48
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	R\$ 10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	123,98	0,20%	R\$ 0,25

VALE TRANSPORTE					
São Paulo	bilhete/dia	nº dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado
	2,00	21,726	R\$ 12,90	R\$ 560,53	R\$ 74,39

UNIFORMES				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
Calça ou saia social	43,51	6	2	R\$ 14,50
Conjunto social calça e brazer	185,78	6	2	R\$ 61,93
Blusa manga longa	75,33	6	2	R\$ 25,11
Blusa manga curta	75,33	6	2	R\$ 25,11
Sapato (par)	77,63	6	2	R\$ 25,88
meias	11,5	6	4	R\$ 7,67
Sueter em lã	79,23	12	1	R\$ 6,60
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Custo total mensal:				<b>R\$ 166,85</b>

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (preencher apenas células fundo amarelo)

## ANEXO VII – D

Nº Processo:

Licitação Nº :

Dia:

## DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	GUARULHOS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SEEDESP 2021/2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista	Posto	2

## 1 . MÓDULOS

## Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.217,16
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/10/21

## Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário a ser considerado	R\$ 2.217,16
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.217,16</b>

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 184,69
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 67,18
Total		11,36%	R\$ 251,87

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Modulo 1 + Submodulo 2.1)					R\$ 2.469,03	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				%	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 493,81
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 61,73
C	RAT	3	FAP	0,0100	3,00%	R\$ 74,07
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 37,04
E	SENAI – SENAC				1,00%	R\$ 24,69
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 14,81
G	INCRA				0,20%	R\$ 4,94
H	FGTS				8,00%	R\$ 197,52
Total					36,80%	R\$ 908,60

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 427,50
B	Almoço	R\$ 467,11
C	Cesta Básica	R\$ 139,60
D	Auxílio Funeral	R\$ 0,00
E	Auxílio creche	R\$ 4,43
F	Seguro obrigatório	R\$ 5,00
G	Assistência odontológica	
H	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.043,64

###

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 908,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.043,64
Total		R\$ 2.204,11

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 2.469,03
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Percentual de Ocorrência Anual	0,038%	R\$ 0,93
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,003%	R\$ 0,07
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,03
D	Aviso prévio trabalhado Percentual de Ocorrência Anual	0,084%	R\$ 2,06
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,003%	R\$ 0,07
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,07
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 98,76
Total			R\$ 102,00

#### Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			R\$ 2.571,02
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 268,28
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano	0,27%	R\$ 6,07
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,30
D	Ausência por acidentes de trabalho Dias de ocorrência por ano	0,33%	R\$ 7,29
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,04%	R\$ 0,89
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano	0,55%	R\$ 12,15
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 108,56
Total		<u>17,00%</u>	R\$ 403,54

##### Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
-----	---------------	-------------

A	Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 403,54
4.2	Intrajornada	
Total		<b><u>R\$ 403,54</u></b>

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 189,69
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
Total		<b>R\$ 189,69</b>

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		Valor (R\$)
Total		<b><u>R\$ 5.116,50</u></b>

MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		4,50%	R\$ 230,24
B	Lucro		4,50%	R\$ 263,39
C	Tributos		8,65%	R\$ 531,23
	C.1 Tributos Federais			
	PIS	0,65%		
	COFINS	3,00%		
	Outros (especificar)			
	C.2 Tributos Estaduais			
	(Especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	ISSQN	5,00%		
Outros (especificar)				
Total				R\$ 1.024,86

		5853,03
--	--	---------

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO



	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.217,16
<b>B</b>	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.204,11
<b>C</b>	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 102,00
<b>D</b>	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 403,54
<b>E</b>	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 189,69
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		R\$ 5.116,50
<b>F</b>	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.024,86
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 6.141,35</b>

<b>Valor Total por Empregado</b>	R\$ 6.141,35
<b>Custos variáveis</b>	R\$ 506,27
<b>Valor total do posto</b>	<b>R\$ 6.647,62</b>

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)					Remuneração	
					R\$ 2.217,16	
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS						
Almoço		Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal	
		21,726	21,5		R\$ 467,11	
Cesta Básica			Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal	
			1	139,6	R\$ 139,60	
Auxílio funeral		Quantidade	Valor unitário	% de ocorrência	Custo total mensal	
		1	4	0,20%	R\$ 0,00	
Seguro obrigatório (§ único do art. 2º da Lei nº 12.619/2012)		Valo anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal	
		R\$ 60,00	R\$ 5,00		R\$ 5,00	
Auxílio creche		Salário mínimo	Valor unitário	Ocorrência anual	Custo total mensal	
		R\$ 2.217,16	R\$ 443,43	1,00%	R\$ 4,43	
Assistência odontológica			Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal	
			1			
VALE TRANSPORTE						
São Paulo	bilhete/dia	nº dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado	R\$ 427,50
	2,00	21,726	R\$ 12,90	R\$ 560,53	R\$ 133,03	

UNIFORMES				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
paletó	142,27	6	2	R\$ 47,42
Camisa manga longa	75,33	6	4	R\$ 50,22
sueter	79,23	12	2	R\$ 13,21
Sapato (par)	77,63	6	3	R\$ 38,82
Meia (par)	11,5	6	5	R\$ 9,58
Cinto em couro	25,9	6	2	R\$ 8,63
calça social	43,51	6	3	R\$ 21,76
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	

Custo total mensal:	R\$ 189,69
---------------------	------------

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
CUSTOS VARIÁVEIS			
PREENCHA SOMENTE AS CÉLULAS EM AMARELO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	SÃO PAULO
A	Salário em horas (salário/220h)		R\$ 10,08
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total			10,08
Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário, e Adicional de Férias			
2.1	13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Base de Cálculo

A	13° (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 0,84
B	Férias e Adicional de Férias	3,03%	0,31
<b>Total</b>		<b>11,36%</b>	<b>1,14</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b>			
<b>Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>			<b>R\$ 10,08</b>
<b>Submódulo 2.1</b>			<b>R\$ 1,14</b>
<b>Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1</b>			<b>R\$ 11,22</b>
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 2,24
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 0,28
C	SAT	3,00%	R\$ 0,34
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 0,17
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 0,11
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 0,07
G	INCRA	0,20%	R\$ 0,02
H	FGTS	8,00%	R\$ 0,90
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 4,13</b>
<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>			

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13° (décimo terceiro) Salário, e Adicional de Férias	11,36%	R\$ 1,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 4,13
<b>Total</b>		<b>48,16%</b>	<b>5,27</b>
<b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>			
<b>Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>			<b>R\$ 10,08</b>
<b>Submódulo 2.1</b>			<b>R\$ 1,14</b>
<b>Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1</b>			<b>R\$ 11,22</b>
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>SÃO PAULO</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,00

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,003%	R\$ 0,00
C	Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 0,01
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,003%	R\$ 0,00
E	<b>Multa FGTS - Conta Vinculada</b>	<b>4,00%</b>	R\$ 0,45
<b>Total</b>		<b>4,13%</b>	<b>0,46</b>
<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Módulo 1</b>			<b>R\$ 10,08</b>
<b>Submódulo 2.1</b>			<b>R\$ 1,14</b>
<b>Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1</b>			<b>R\$ 11,22</b>
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	12,10%	R\$ 1,36
B	Ausências Legais		R\$ 0,00
C	Licença-Paternidade		R\$ 0,00

D	Ausência por acidente de trabalho		R\$ 0,00
E	Afastamento Maternidade		R\$ 0,00
F	Auxílio Doença		R\$ 0,00
G	Incidência do SM 2.2 sobre SM 4.1	4,45%	R\$ 0,50
H	Outros (especificar)		R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>16,55%</b>	<b>R\$ 1,86</b>
<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>=</b>
4.1	Ausências Legais	16,55%	R\$ 1,86
<b>Total</b>		<b>16,55%</b>	<b>1,86</b>
<b>Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5</b>		<b>68,84%</b>	<b>17,67</b>
<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	



## Variáveis mot

A	Custos Indiretos	<b>4,50%</b>	R\$ 0,80
B	Lucro	<b>4,50%</b>	R\$ 0,83
C	Tributos Federais	<b>3,65%</b>	R\$ 0,77
		<b>Tributos totais</b>	
ISS	5,00%	<b>8,65%</b>	R\$ 1,83
<b>Preço</b>			<b>21,13</b>

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 10,08
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5,27
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 0,46
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1,86
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	R\$ 17,67
<b>E</b>	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 3,45
<b>Preço por Empregado/hora</b>		<b>21,13</b>
<b>Preço por Empregado/hora dia útil</b>		<b>R\$ 35,92</b>
<b>Preço por Empregado/hora extra diurna domingos e feriados (100%)</b>		<b>R\$ 42,26</b>
<b>Preço por Empregado/hora noturna</b>		<b>R\$ 44,90</b>
<b>DSR (25%)</b>		<b>R\$ 26,41</b>

## CUSTOS VARIÁVEIS – PAGOS SOMENTE SE UTILIZADOS

## Variáveis mot

	Qtde. média mensal por posto	Valor unitário	VALOR TOTAL
<b>Hora extra diurna</b>	5,00	R\$ 35,92	R\$ 179,61
<b>Hora extra domingos e feriados</b>	1,00	R\$ 42,26	R\$ 42,26
<b>Hora extra noturna</b>	1,00	R\$ 44,90	R\$ 44,90
<b>Pernoite</b>	0,50	R\$ 50,00	R\$ 25,00
<b>Refeições externas</b>	3,00	R\$ 21,50	R\$ 64,50
<b>Pedágio</b>		R\$ 150,00	R\$ 150,00
<b>MENSAL VARIÁVEL PARA 1 POSTO</b>			<b>R\$ 506,27</b>

Secretária

Secretária

## ANEXO VII – D da IN05/2017

	Nº Processo:
	Licitação Nº :

Dia:

## DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	GUARULHOS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINSESP 2020/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

## IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Secretária	Posto	3

## 1. MÓDULOS

## Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Secretária
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3515-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.522,34
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Secretária
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/5/21

## Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.522,34
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1.522,34</b>

## Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 126,81
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 46,13
	<b>Total</b>	<b>11,36%</b>	<b>R\$ 172,94</b>

## Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo: (Modulo 1 + Submodulo 2.1)					R\$ 1.695,28
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Valor (R\$)
A	INSS				20,00% R\$ 339,06
B	Salário Educação				2,50% R\$ 42,38
C	RAT	3	FAP	0,0100	3,00% R\$ 50,86
D	SESC ou Sesi				1,50% R\$ 25,43
E	SENAI – SENAC				1,00% R\$ 16,95
F	SEBRAE				0,60% R\$ 10,17
G	INCRA				0,20% R\$ 3,39

H	FGTS	8,00%	R\$ 135,62
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 623,86</b>

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 469,19
B	Vale Alimentação	R\$ 384,33
C	Cesta Básica	R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente	R\$ 0,30
E	Auxílio creche	R\$ 3,04
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico	R\$ 13,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 993,34</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36% R\$ 172,94
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80% R\$ 623,86
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 993,34
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.790,14</b>

**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.695,28
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Percentual de Ocorrência Anual 0,45%	0,04%	R\$ 0,64
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ 0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado Percentual de Ocorrência Anual 4,30%	0,08%	R\$ 1,42
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$ 0,05
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,05
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 67,81
Total			R\$ 70,03

**Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente****Submódulo 4.1 – Ausências Legais**

<b>Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			R\$ 1.765,31
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	12,10%	R\$ 184,20
B	Ausências legais Dias de ocorrência por ano 1	0,27%	R\$ 4,17
C	Licença Paternidade Percentual de Ocorrência Anual 0,50% (Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,01%	R\$ 0,10
D	Ausência por acidentes de trabalho Percentual de Ocorrência Anual 8,00% (Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)	0,33%	R\$ 5,00
E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual 1,45% (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X % de ocorrência)	0,06%	R\$ 0,89
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano 2	0,55%	R\$ 8,34
G	Outros (especificar)		
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 74,60

Total		17,00%	R\$ 277,31
Submódulo 4.2 – Intraornada			
4.2	Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		
Total			

**Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	R\$ 277,31
4.2	Intra jornada	
<b>Total</b>		<b>R\$ 277,31</b>

**Módulo 5 – Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 166,85
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
<b>Total</b>		<b>R\$ 166,85</b>
<b>Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5</b>		<b>Valor (R\$)</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.826,68</b>

**MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		4,50%	R\$ 172,20
B	Lucro		4,50%	R\$ 196,99
C	Tributos		8,65%	R\$ 378,66
	C.1 Tributos Federais			
	PIS	0,65%		
	COFINS	3,00%		
	Outros (especificar)			
	C.2 Tributos Estaduais			
	(Especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
ISSQN	5,00%			
Outros (especificar)				
Total				R\$ 747,85

R\$ 4.377,53

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.522,34
<b>B</b>	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.790,14
<b>C</b>	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 70,03
<b>D</b>	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 277,31
<b>E</b>	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 166,85
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.826,68</b>
<b>F</b>	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 747,85
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 4.593,18</b>

Secretária

2204726,4

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				R\$ 1.522,34
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	R\$ 2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.522,34	R\$ 304,47	1,00%	R\$ 3,04
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	R\$ 10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	152,234	0,20%	R\$ 0,30

VALE TRANSPORTE					
São Paulo	bilhete/dia	nº dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado
	2,00	21,726	R\$ 12,90	R\$ 560,53	R\$ 91,34

UNIFORMES				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
Calça ou saia social	43,51	6	2	R\$ 14,50
Conjunto social calça e brazer	185,78	6	2	R\$ 61,93
Blusa manga longa	75,33	6	2	R\$ 25,11
Blusa manga curta	75,33	6	2	R\$ 25,11
Sapato (par)	77,63	6	2	R\$ 25,88
meias	11,5	6	4	R\$ 7,67
Sueter em lã	79,23	12	1	R\$ 6,60
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Outros (especificar)		12	1	
Custo total mensal:				R\$ 166,85

Auxiliar de Escritório	
ANEXO VII – D da IN05/2017	

Nº Processo:	
Licitação Nº :	
Dia:	

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	GUARULHOS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDEPRESTEM/2021/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar de Escritório	Posto	10

**1. MÓDULOS****Mão de obra**

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Escritório
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.239,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Escritório
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/21

**Módulo 1 – Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1.239,80</b>

**Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 103,28
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 37,57
	<b>Total</b>	<b>11,36%</b>	<b>R\$ 140,84</b>

**Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			R\$ 1.380,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 276,13
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 34,52
C	RAT	3	FAP 0,0100 3,00%
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 20,71
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 13,81



## Auxiliar de Escr

F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,28
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 110,45
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 508,08</b>
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários</b>			
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte		R\$ 486,14
B	Vale Alimentação		R\$ 384,33
C	Cesta Básica		R\$ 120,88
D	Ajuda ao filho deficiente		R\$ 0,22
E	Auxílio creche		R\$ 2,33
F	Seguro de vida em grupo		R\$ 2,60
G	Auxílio Odontológico		R\$ 13,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.009,50</b>
<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefício anuais, mensais e diários</b>			
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,36%	R\$ 140,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 508,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 1.009,50
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.658,42</b>
<b>Módulo 3 – Provisão para Rescisão</b>			
<b>Base de cálculo: (Módulo 1 + Submódulo 2.1)</b>			R\$ 1.380,64
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado		
	Percentual de Ocorrência Anual	0,45%	R\$ 0,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	R\$ 0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio indenizado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,02
D	Aviso prévio trabalhado		R\$ 1,15
	Percentual de Ocorrência Anual	4,30%	R\$ 0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$ 0,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (40% sobre FGTS)	0,00%	R\$ 0,04
G	Multa FGTS – Conta Vinculada	4,00%	R\$ 55,23
<b>Total</b>			<b>R\$ 57,42</b>
<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Submódulo 4.1 – Ausências Legais</b>			
<b>Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			R\$ 1.438,06
<b>4.1</b>	<b>Ausências legais</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	12,10%	R\$ 150,02
B	Ausências legais		
	Dias de ocorrência por ano	1	R\$ 3,40
C	Licença Paternidade		
	Percentual de Ocorrência Anual	0,50%	R\$ 0,08
	(Cálculo: 5 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)		
D	Ausência por acidentes de trabalho		
	Percentual de Ocorrência Anual	8,00%	R\$ 4,08
	(Cálculo: 15 (dias/licença) / 365 (dias) X % de ocorrência)		

## Auxiliar de Escr

E	Afastamento maternidade Percentual de Ocorrência Anual <span>1,23%</span> (Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 12,10% (férias s/ licença) X	0,05%	R\$ 0,62
F	Auxílio Doença Dias de ocorrência por ano <span>2</span>	0,55%	R\$ 6,79
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	4,90%	R\$ 60,71
<b>Total</b>		<b>17,00%</b>	<b>R\$ 225,70</b>

**Submódulo 4.2 – Intrajornada**

<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

<b>4</b>	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais	R\$ 225,70
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 225,70</b>

**Módulo 5 – Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 171,16
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Equipamentos	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 171,16</b>

**Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5**

<b>Total</b>	<b>Valor (R\$)</b>
	<b>R\$ 3.352,50</b>

**MÓDULO 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	4,00%	R\$ 134,10
B	Lucro	4,00%	R\$ 152,67
C	Tributos	8,65%	R\$ 330,15
	C.1 Tributos Federais		
	PIS <span>0,65%</span>		
	COFINS <span>3,00%</span>		
	Outros (especificar)		
	C.2 Tributos Estaduais		
	(Especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	ISSQN <span>5,00%</span>		
	Outros (especificar)		
<b>Total</b>			<b>R\$ 616,92</b>

R\$ 3.816,74

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
<b>B</b>	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.658,42

Auxiliar de Escr

<b>C</b>	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	R\$ 57,42
<b>D</b>	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 225,70
<b>E</b>	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 171,16
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		R\$ 3.352,50
<b>F</b>	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 616,92
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 3.983,87</b>

BENEFÍCIOS (preencher apenas células fundo amarelo)				Remuneração
				<b>R\$ 1.239,80</b>
BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS				
Vale Refeição	Dias	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	21,726	17,69		R\$ 384,33
Cesta Básica		Quantidade	Valor unitário	Custo total mensal
		1	120,88	R\$ 120,88
Seguro de Vida em Grupo	Valor anual	Valor mensal	Empregado	Custo total mensal
	R\$ 60,00	R\$ 5,00	R\$ 2,40	R\$ 2,60
Auxílio Creche	Salário normativo	Valor unitário	Ocorrência anual (%)	Custo total mensal
	R\$ 1.239,80	R\$ 247,96	1	R\$ 2,33
Assistência Odontológica	Quantidade	Valor unitário	Empregado	Custo total mensal
	1	23	R\$ 10,00	R\$ 13,00
Ajuda ao filho deficiente	Número de filhos	Valor mensal	Ocorrência (%)	Custo total mensal
	1	123,98	0,01	R\$ 0,22

VALE TRANSPORTE					
São Paulo	bilhete/dia	nº dias/mês	Valor tarifa	Custo total	Custo empregado
	2,00	21,726	R\$ 12,90	R\$ 560,53	R\$ 74,39
				R\$ 486,14	

UNIFORMES				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Quantidade	Custo mensal
Calça ou saia social	43,51	6	2	R\$ 14,50
Camisa manga curta	75,33	6	2	R\$ 25,11
Camisa manga longa	75,33	6	2	R\$ 25,11
Cinto em couro	25,9	6	1	R\$ 4,32
Sapato (par)	77,63	6	2	R\$ 25,88
Meia (par)	11,5	6	4	R\$ 7,67
Sueter em lã	79,23	12	1	R\$ 6,60
Crachá com cordão	3	60	1	R\$ 0,05
conjunto calça social e blazer	185,78	6	2	R\$ 61,93
Outros (especificar)		12	1	R\$ 0,00
Outros (especificar)		12	1	R\$ 0,00
Outros (especificar)		12	1	R\$ 0,00
Outros (especificar)		12	1	R\$ 0,00
<b>Custo total mensal:</b>				<b>R\$ 171,16</b>

QUADRO RESUMO								
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)						
		Ajudante	Contínuo	Digitador	Motorista	Recepcionista	Secretária	Aux. Escr
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.239,80	1.239,80	1.239,80	2.217,16	1.239,80	1.522,34	1.239,80
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.658,42	1.658,60	1.658,60	2.204,11	1.658,60	1.790,14	1.658,42
C	Módulo 3 – Previsão para Rescisão	57,42	57,42	57,42	102,00	57,42	70,03	57,42
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	225,70	225,70	225,69	403,54	225,70	277,31	225,70
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	80,81	189,69	130,38	189,69	166,85	166,85	171,16
Subtotal (A+B+C+D)		3.262,14	3.371,20	3.311,88	5.116,50	3.348,36	3.826,68	3352,50
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	637,52	658,83	647,24	1.024,86	654,37	747,85	R\$ 616,92
Custos variáveis (pagos somente se utilizados)					506,27			
Valor Mensal Proposto por Empregado (base para lances)		3.915,56	4.046,46	3.975,26	6.647,62	4.019,05	4.593,18	R\$ 3.983,87
Quantidade de Postos Contratados		3	1	3	2	7	3	10
Valor Mensal Proposto por Cargo (valor de um posto x quantidade de postos)		11.746,68	4.046,46	11.925,78	13.295,24	28.133,35	13.779,54	39.838,70
Valor anual para um posto ( valor de um posto x 12)		46.986,72	48.557,52	47.703,12	79.771,41	48.228,60	55.118,16	47.806,44
Valor anual proposto por Cargo (valor de um posto x quantidade de postos x 12)		140.960,16	48.557,52	143.109,36	159.542,83	337.600,20	165.354,48	478.064,40
Valor mensal proposto para todos os cargos		122.765,75						
Valor anual proposto para todos os cargos		1.473.188,95						